

Motion angående införande av karriäransvarig

Bakgrund

Flera av UF Uppsalas systerföreningar runt om i landet bedriver karriärverksamhet året om, och har en eller flera specifika styrelsemedlem med ansvar för det. I till exempel Lund är deras 'Career Committee' en stor del av föreningen, av samma vikt som föreläsningar, radio eller tidning. UF Uppsala saknar, förutom Career Day som endast upptar en dag, någon liknande verksamhet.

Syfte

Vi har haft problem tidigare år med svagt intresse för engagemang i UF - att nästan inga styrelseposter föregående valårsmöte valdes under konkurrens är inte positivt.

UF Uppsalas existens som förening beror på det som vi erbjuder våra medlemmar.

Utbildning, gemenskap, umgänge med gelikar som delar intresset för utrikespolitik är viktigt för många. För en del är det också en väg mot en karriär.

Vill vi att UF i fortsättningen ska ha ett starkt engagemang måste vi vara relevanta för de intressen som studenter har. Den framtida karriären är något som är viktigt för många, och något som väger in för de flesta när de tar beslut om att avlägga en stor del av deras fritid åt UF. En karriärverksamhet gör det tydligt för medlemmar att UF framjär deras framtidsutsikter och inte bara är en trevlig fritidssyssla, och kan således öka antalet mycket aktiva medlemmar.

Vad är den karriäransvariges uppgift?

Först ut skulle den karriäransvarige, med medföljande ämbetsperson och grupp om så beslutas att införas, ta över ansvaret för Career Day.

Då det nästkommande styrelseåret skulle vara det första, och ingen praxis för hur UF Uppsalas karriärverksamhet ska se ut finns, kommer en stor del av den första invaldes arbete gå ut på att planera vilken form det kommer ta. Vad slutresultatet blir beror likt hur föreläsningsverksamhetens utformning inte är skriven i sten på varje års styrelse. Några förslag på verksamhet kan dock vara ett mentorsprojekt, utbildningar och information om ansökningar och arbetsmöjligheter, eller studiebesök.

Vinster

En karriäransvarig och -verksamhet tror jag kommer leda till att flera tycker att det skulle vara värt att ta steget till engagemang i föreningen. Det skulle tydliggöra för nya som tvekar att UF är ett bra steg karriärmässigt. Att samla de idag spridda Career Day och studiebesöken tillsammans med en ny karriärverksamhet skulle möjliggöra ett samlat mål.

Problematik

Förslaget skulle förstås innebära en ytterligare styrelsemedlem, vilket går emot tanken med att förminska och effektivisera styrelsen. En karriärsansvarig skulle dock kunna avlasta andra styrelsemedlemmar, till exempel genom att ansvara för ett mentors- eller till och med alumn nätverk (som diskuterats, men inte genomförts), och på så sätt ge mera tid åt de mål som diskuterades föregående styrelsemöte.

Aktivitetsverksamhetens studiebesök skulle rimligtvis flyttas till karriärverksamheten. Det innebär att aktivitet då förlorar en uppgift - men det tillåter också den verksamheten att fokusera på sitt sociala syfte, samt även styrelsearbetet.

Upplevs det som ett kontraproduktivt att utöka styrelsen, eller som ett stort steg att ta på ett styrelsemöte, kan det vara ett alternativ att tillsätta en person (likt UMUN eller Career Day) vars uppgift är att under hösten utreda möjligheterna och utformningen av en karriärverksamhet.

Motion

Jag yrkar att vi tillsammans med övriga styrelseposter för första gången utlyser en (om inget bättre namn finnes) **karriärsansvarig / Head of Careers**.