

Uppsala den 5 mars 2017

Protokoll: Styrelsemöte. Utrikespolitiska föreningen i Uppsala den 5 mars 2017

1. Öppnande av möte

Mötet öppnas kl. 14.00

Närvarande: Persson, Forsberg, Tybrandt, Bungerfeldt, Warttainen, Hvalgren, Forslund, Lappalainen, Karpefors, Heine, Ahlner, Sundström, Ludvigsson

Frånvarande: Colmsjö, Nyström, Greve, Björnsdotter

Firmatecknare: Michaela Persson Ordförande, Elin Colmsjö Vice Ordförande, Erik Forsberg Kassör.

2. Val av sekreterare (1) och justerare (2)

Styrelsen beslutar att utse Bungerfeldt till sekreterare samt Tybrandt och Ahlner till justerare. Beslutet fattas kl. 14.01.

3. Godkännande av kallelseförfarandet

Styrelsen beslutar att godkänna kallelseförfarandet. Beslutet fattas kl. 14.01.

4. Godkännande av dagordningen, samt anmälan av övrig fråga

Bungerfeldt och Heine undrar om punkt 9 och 10 i dagordningen borde skifta plats? Persson anser att dagordningens nuvarande utformning fungerar bättre. Inga styrelseledamöter har övriga frågor. Styrelsen beslutar att godkänna dagordningen. Beslutet fattas kl. 14.02.

5. Föregående mötesprotokoll

Protokollet från föregående möte har justerats, signerats och publicerats på hemsidan.

6. Ekonomisk prognos

Forsberg redogör för föreningens nuvarande ekonomiska situation. Forsberg har ännu inte fått besked från FBA, men han beräknar att detta bör komma inom de närmaste veckorna.

UF Uppsala har emellertid fått dubbelt så stort bidrag från MUCF som under föregående verksamhetsår, och kommer under 2017 motta 100 000 kr per termin. Ökningen beror på att vårt medlemsantal har ökat relativt de andra föreningarna i UFS. Forsberg har lagt upp budgeten utifrån tidigare års bidragsnivå, vilket innebär att UF Uppsala nu har en mycket god ekonomisk prognos, och att vi sannolikt kommer att kunna spara stora summor till nästa verksamhetsårs projektfinansieringspott. Warttainen undrar hur mycket pengar som i nuläget finns i projektfinansieringspotten, och Forsberg upplyser om att det rör sig om ca 19 000 kr.

Dessutom har medlemsantalet ökat mer än vad som förutsetts under januari och februari. Detta innebär större intäkter för föreningen, samt även att vi förhoppningsvis når upp till målet om 1000 nya medlemmar under verksamhetsåret.

7. Rapporter från styrelseledamöter (max 2 min)

Ordf. och vice:

Persson har sen senaste styrelsemötet gått igenom texterna till verksamhetsplanen som styrelsen skickat in. Utöver detta har Persson fortsatt med rutinarbete och planerat fortsättningen av vårterminen. Tillsammans med Colmsjö kommer hon sammanfatta, redovisa och utvärdera verksamhetsåret, och avser att börja så snart som möjligt för att avlasta styrelsen mot slutet av terminen.

Kassör:

Forsbergs arbete har huvudsakligen fokuserat på UMUN, och att redovisa projektets utgifter. Det är aningen problematiskt att UMUN får en stor del av sina intäkter med latens, eftersom det då blir svårt att få balansresultatet att gå ihop. Eventuellt måste UF låna ut en viss summa till UMUN. Detta kommer i sådana fall beslutas om vid senare tillfälle.

Medlemssekreterare:

Bungerfeldt har fortsatt med det löpande arbetet, men fokuserat på underhåll och skötsel av kontoret. Hon måste beställa nytt kontorsmaterial, men i övrigt kommer hennes arbete löpa på som vanligt.

PR-ansvariga:

PR har som vanligt jobbat med att få ut nästkommande event, via Facebook samt posters, gjort programblad etc. Fokus har legat på Margot Wallström-eventet, och efter Cyber Security Day och Trita Parsi-föreläsningen. Framöver kommer Ludvigsson och Nyström att arbeta med fundraisern samt gasquen. De har även fått ett tillskott till PR-gruppen - Therese Hylander, som kommer att hjälpa till med främst det grafiska arbetet. PR-gruppen har även jobbat med andra mindre projekt, bl.a. information kring Facebook- och Swish, samt en allmän poster till Debattklubben. Persson undrar hur arbetet har fortskridit med utvecklingen av en ny logotyp? Ludvigsson svarar att det är ett omfattande och komplicerat projekt, som PR-gruppen förvisso har påbörjat, men som de ännu inte är klara med. Förhoppningsvis är en ny logotyp klar till nästa styrelsemöte.

Programsekreterare:

Hvalgren förklarar att februari var en intensiv månad, med många olika föreläsningar och event. Deras fortsatta arbete kommer att fokusera på Trita Parsi-föreläsningen, och det är Wartainen tillsammans med Stenberg som har huvudansvaret för evenemanget. Wartainen redogör för upplägget kring Trita Parsis besök: förutom den faktiska föreläsningen kommer det även arrangeras karriärmingel innan föreläsningen, som UF:s medlemmar får anmäla sig till. Efter föreläsningen arrangerar universitetet ett mingel i det tropiska växthuset i Botaniska trädgården. UF Uppsala får skicka ett par representanter, och Wartainen har beslutat att de som har varit allra mest involverade i arrangemanget kommer att delta.

I övrigt är Hvalgren och Wartainen nästan färdiga med vårens bokningar. De har möte varje vecka med programgruppen, och kommer att se över kassarutinerna. Vidare avser de marknadsföra valårsmötet och värva medlemmar till nästa års styrelse.

Redaktörer:

Forslund och Lappalainen medverkar under veckan som kommer i ett "WikiWomen"-event, med anledning av den internationella kvinnodagen. *Justice* har äntligen sänts till tryckeriet, och arbetet med det nya numret av *Uttryck* har därmed tagit vid. De har satt en första deadline 12 mars, för idéer och uppslag att skriva om. Det faktiska numret beräknar de kommer vara färdigt någon gång i april. Utöver det kommer Forslund och Lappalainen arrangera en workshop med representanter från Dagens industri, samt en releasefest för *Justice*. De är i behov av folk som kan Adobe Photoshop inför arbetet med nästa nummer, och uppmanar resten av styrelsen att hålla det i åtanke.

Webbredaktör:

Förutom diverse olika *Uttryck*-möten arbetar Karpefors och Gibson med att skapa rutiner kring arbetet med webbtidningen. Karpefors har marknadsfört *uttryckmagazine.com*, och publicerat olika artiklar på webben. Hans fortsatta arbete kommer att innebära en artikelserie om det franska presidentvalet. Han hyser vissa förhoppningar om att ev. även arrangera en workshop med KIT eller liknande.

Aktivitetsansvariga:

Heine och Greve har fortsatt ha kontinuerliga möten med aktivitetsgruppen och planerat gasquen och fundraisern. Marknadsföringen av de båda evenemangen sköts i samråd med PR-gruppen, och Facebook-event kommer förhoppningsvis skapas i veckan som kommer. Vidare har Heine och Greve planerat ett panelsamtal om det franska valet, som bara saknar en moderator, samt ett praktikseminarium innan nästa veckas föreläsning, med temat "Praktik inom FN-förbundet". De kommer arrangera pubhäng med aktivitetsgruppen, där de avser värva nya styrelsekandidater inför valårsmötet.

Resansvarig:

Sedan sist har Björnsdotter kommit igång med möten med gruppen. Hon har bokat flygbiljetter fram och tillbaka från Yangon och har tillsammans med resegruppen kommit överens om en övergripande struktur för resan samt vilka intresseområden de vill täcka in vad gäller besök och möten.

UFS-representant:

UFS Forum 2017 hölls i Uppsala helgen 11-12 februari och projektgruppen är väldigt nöjda med helgen. Runt 100 styrelsemedlemmar från olika utrikespolitiska föreningar fick chansen att träffas och diskutera sina respektive poster, gå på kompetensutvecklande föreläsningar etc. Dessutom hölls en sittning på Gotlands nation där Wartainen och Forslund glänste som toastmasters!

Tybrandt har bytt utskott inom UFS, från utbildningsutskottet till kommunikationsutskottet, och kommer där att arbeta för att UFS ska bli lite mer aktiva på sociala medier. Vidare kommer hon att hjälpa till med förberedelserna inför UFS valårsmöte, som kommer hållas 12-14 maj i Örebro. Förbundsstyrelsen ska skriva propositioner, och olika grupper har skapats inom styrelsen för att ta fram förslag på rambudget, verksamhetsplan etc. Tybrandt anser att det vore roligt om UF-styrelsen kunde närvara. Resan skulle i sådana fall finansieras av UF. I synnerhet anser Tybrandt att det finns två propositioner till årsmötet som bör diskuteras: att UFS ska bli tvåspråkigt, och att det ska finnas en spärr för sparande mellan olika verksamhetsår. Diskussion kommer emellertid att förpassas till senare tillfälle.

Tybrandt har mailat resten av UF-styrelsen om "UFS i Almedalen". Förbundet har 50 platser mellan 2-6 juli, som kommer att släppas kl. 12 den 22 mars på UFS:s hemsida. "Först till kvarn"-principen kommer att gälla, och informationen bör spridas till resten av UF Uppsalas medlemmar så snart som möjligt.

Radioansvarig:

Radio UF har bytt sändningstid, till torsdagar kl. 18. Sundström har hållit ett planeringsmöte tillsammans med resten av sändningsgruppen, där de har dragit upp hela terminen utifrån olika föreläsningar. Radio UF har fått ett antal nya sändare, och alla har utbildat sig via Studentradion. Sundström har dragit sig tillbaka från verksamheten, och kommer i fortsättningen fungera enbart som representant för radion i styrelsen. Han anser att Radio UF kanske behöver en ny affisch och/eller logotyp, och avser diskutera detta med PR-ansvariga. Slutligen kan han berätta att Radio UF numera finns på iTunes, och uppmanar resten av styrelsen att recensera programmet för att öka dess spridning.

Debattklubb:

Ahlner arrangerar veckovisa debatter, och har affischerat runt om i Uppsala för att attrahera nya medlemmar. Vidare har han kontakt med retoriska institutionen, för att undersöka möjligheterna för att tillsammans arrangera en retorisk workshop.

8. Projektbidragsansökan "Vampyrprojekten i Amazonas"

Bakgrund: Sökande har skickat in en reviderad ansökan som styrelsen ska ta ställning till. Se bilaga A.

Sökande är berättigad att söka och ansökan är inkommen i tid. Ansökan har reviderats och budgeten har konkretiserats, i linje med styrelsens önskemål. Styrelsen bedömer att projektet går i linje med UF:s stadgeenliga syften, att det är av relevans för övriga medlemmar samt föreningen i stort, att det med största sannolikhet kommer att genomföras samt att riskerna är förhållandevis små. Kring frågan om huruvida projektet är i behov av finansiering uppstår emellertid diskussion. Styrelsens huvudsakliga invändningar rör problematiken kring antaganden om arvodering och sociala avgifter. Det är inte försvarbart ur likvärdighetsperspektiv, och heller inte förenligt med riktlinjerna för projektfinansiering, att betala ut lön till föreningens medlemmar.



Sundström påpekar att själva projektet egentligen innebär två intervjuer, som skulle ta två veckor i omfattning. Resten av tidsplanen utgörs uteslutande av skrivande. Att UF skulle bekosta mat och uppehälle under resterande sex veckor känns irrelevant. Wartainen instämmer med Sundström, och anser generellt att mat och övriga omkostnader är irrelevanta för projektets genomförande. Hon anser att UF enbart borde bekosta resorna som krävs för att utföra intervjuerna, och att allt annat vore att arvoda skribenterna. Ahlner anser att UF emellertid bör bevilja mat- och boendekostnader under själva reportageresan.

Björnsdotter anländer 14.39

Hvalgren anser emellertid att UF borde finansiera alla omkostnader förutom just sociala avgifter. Han anser att detta projekt är precis vad projektfinansieringspotten är avsedd att bekosta. Tybrandt anser att styrelsen bör bejaka det faktum att projektet inte är del av ordinarie verksamhet, samt att sökande inte innehar en förtroendepost i föreningen. Vidare rör projektet en del av världen som sällan uppmärksammas. Hon finner det emellertid problematiskt att skribenterna efterfrågar arvodering för sitt arbete, och ställer sig kritisk till att de säger sig betrakta sådan arvodering som personlig motivation för projektets genomförande. Lappalainen håller emellertid inte med – hon anser att det vore positivt om projektfinansieringen kunde motivera skribenterna att genomföra projektet, och inspirera till liknande projekt i framtiden.

Tybrandt har vidare frågor kring vad UF Uppsala anser om publicering i ytterligare kanaler än Uttryck Magazine? Persson anser att om reportaget publiceras i externa kanaler måste **det** finnas med omnämnande av UF och projektfinansieringen, vilket bör läggas som förbehåll för ett ev. beviljande av projektfinansiering. Forsberg anser emellertid att ett sådant omnämnande – om än positivt för föreningens marknadsföring – är irrelevant sett till riktlinjerna för projektfinansiering. Avsikten bakom projektfinansieringspotten är att främja föreningens stadgeenliga syften, inte föreningen i sig. Denna avsikt måste anses vara uppfylld i och med artikeln som sådan, oavsett var den publiceras.

Vidare anser Forsberg att det är rimligt att bevilja resekostnader för reportageresan, liksom även mat och uppehälle under reportageresans gång. Sundström påpekar det problematiska i att sökande beskriver projektet som i princip redan avklarat, med undantag för denna reportageresa. Han ifrågasätter om det verkligen finns möjlighet för UF att bevilja retroaktiv finansiering? Tybrandt undrar om UF kan bevilja en godtycklig summa, eller om finansieringen måste ske mot uppvisande av kvitton på faktiska utgifter? Forsberg förklarar att sökande, om projektfinansieringen beviljas, enbart kan få ersättning för utgifter som kan bestyrkas med kvitton.

Styrelsen beslutar att godkänna ansökan samt bevilja projektfinansiering för resekostnader upp till 3300 kr, matkostnader upp till 760 kr, samt hyra upp till 1650 kr; dvs. totalt en summa på upp till 5710 kr. Beslutet fattas kl. 15.12.

9. Utlysande av styrelseposter för verksamhetsåret 2017/18

Bakgrund: Poster till nästa års styrelse ska utlysas och deadline för ansökningsperioden bör sättas. Utlysningstext måste författas innan ansökan öppnar.



Styrelsen beslutar att utlysa posterna ordförande, vice ordförande, kassör, medlemssekreterare, UFS-representant, 2 aktivitetsansvariga, 2 kommunikatörer, 2 programansvariga, 2 redaktörer, webbredaktör, debattklubbsofdörande, radioansvarig och reseansvarig som styrelseposter för verksamhetsåret 2017/18. Beslutet fattas kl. 15.19. Vidare beslutar styrelsen att ansökningsperioden ska vara öppen mellan den 14 mars och 18 april. Beslutet fattas kl. 15.20.

10. Införande av karriäransvarig

Bakgrund: Se bilaga B. Hvalgren anser att UF Uppsala borde införa ännu en styrelsepost för nästa verksamhetsår: en karriäransvarig som skulle ansvara för arbetsmarknadsrelaterade satsningar. Flera medlemsföreningar inom UFS, liksom många större studentföreningar i Uppsala, ägnar sig åt karriärverksamhet. En sådan verksamhet skulle för UF Uppsalas del kunna innebära större konkurrenskraft gentemot andra studentföreningar vid universitetet, samt motivation för engagemang bland föreningens egna medlemmar.

Persson hyser vissa funderingar kring hur implementeringen av en karriäransvarig skulle kunna påverka det befintliga Career Day-projektet. I nuläget är projektet upplagt som så att ägandeskapet delas mellan alla medverkande föreningar, men att projektledaransvaret ligger på UF. Hittills har detta projektledaransvar överlåtits till en egen ämbetsperson, som tillsätts tillsammans med resterande ämbetspersoner under höstterminen varje verksamhetsår. Hvalgren anser att karriäransvarig, om posten skulle upprättas, skulle kunna överta huvudansvaret för Career Day.

Sundström undrar vad en karriärverksamhet faktiskt skulle innebära? Hvalgren förklarar att han i sin motion har inspirerats av UpF Lund, vars karriärverksamhet består av dels en s.k. "prep course", en intensivkurs bestående av diverse workshops, föreläsningar och studiebesök, dels ett mentorskapsprogram. Vad som skulle ingå i UF Uppsalas karriärverksamhet kan dock föreningen avgöra själv, om förslaget skulle gå igenom. Sundström efterfrågar ett tydliggörande kring det bakomliggande syftet med styrelseposten, och Hvalgren förtydligar att karriäransvarig skulle verka för att främja framtida arbetslivsmöjligheter för UF:s medlemmar.

Wartiainen påpekar att en styrelsepost skulle innebära mer omfattande befogenheter och mer utvecklad verksamhet, jämfört med den nuvarande ämbetsposten. Kanske skulle karriärverksamheten även kunna inkludera ett s.k. "matchningsprogram", där specialintresserade medlemmar sätts i kontakt med alumner med liknande kompetens och intresseområden. Detta anser hon vore ett mycket bra sätt att utnyttja föreningens omfattande kontaktnät.

Forslund förhåller sig kritisk till införandet av ytterligare en post i styrelsen. Hon anser att det har pågått en långvarig diskussion inom UF:s styrelse att minska antalet styrelseposter och effektivisera styrelsearbetet, och att då expandera styrelsen ytterligare skulle gå tvärt emot denna tidigare avsikt. Vidare anser hon att det borde finnas andra möjligheter att upprätta en fungerande verksamhet: styrelsen tenderar ofta att förutsätta att det enda sättet att utföra verksamhet är att koppla sagda verksamhet till styrelsen, men så anser hon inte alls behöver vara fallet. Snarare tror hon att karriärverksamheten skulle kunna utvecklas genom att karriärdagsposten utlystes tidigare på året, t.ex. tillsammans med projektledaren för UMUN under vårterminen. Att införa en helt ny styrelsepost för en verksamhet som tidigare knappt har existerat befarar hon kommer resultera i en mycket lång uppstartssträcka för

karriäransvarige. Hon anser att karriärverksamheten bör utvecklas inom föreningen, under överseende av den befintliga karriärdagsansvarige, innan den blir del av styrelsen.

Björnsdotter befarar att en karriäransvarig skulle förstärka bilden av UF som en pretentiös förening, där engagemang enbart är ett steg på vägen till en framtida karriär. Hon har svårt att se hur karriärverksamhet är förenligt med UF:s syften och stadgar. Wartainen påpekar att det står i stadgarna att föreningens syfte är att "främja utrikespolitisk debatt". Att medverka till att ge medlemmarna en plattform för en framtida utrikespolitisk karriär borde innefattas i detta syfte.

Heine anser att Hvalgren har tagit fram ett bra förslag, och att en karriärverksamhet skulle gynna föreningens medlemmar och föreningen i stort. Hon anser att det är problematiskt om det saknas koppling mellan ideellt engagemang och arbetslivet, och befarar att medlemmarna idag går miste om att se hur medlemskapet i UF kan leda någonvart. Om styrelsen vill utveckla föreningens karriärverksamhet bör den tillsätta en styrelsepost för ändamålet, vilket dessutom skulle bidra till att öka karriärverksamhetens legitimitet inom föreningen. Det vore inte alls fördelaktigt att överlåta ansvaret för karriärverksamheten enbart på karriärdagsansvarige, då den ämbetsposten redan innebär mycket arbete. Ytterligare ansvar skulle riskera att bidra till en överväldigande arbetsbörda och minskad attraktionskraft för ämbetsposten i sig. Heine påpekar dock att en helt ny styrelsepost kräver någon som är beredd att ansvara för att utforma sina egna ansvarsområden. Karpefors tillägger att om en sådan post ska införas under nästa verksamhetsår bör karriäransvarige ges allt stöd hen kan få från övriga styrelsen, både nuvarande och nästkommande.

Ludvigsson instämmer med Heine om att en karriärverksamhet skulle gynna medlemmarna, och med Wartainen att man bättre borde utnyttja föreningens kontaktnät.

Forsberg anser att karriärverksamheten är av största relevans för UF Uppsala, och att den borde utvecklas förbi sitt nuvarande stadi. Han påpekar emellertid att styrelseansvar inte bör utnyttjas som ett argument för att höja attraktionskraften för ett verksamhetsområde, samt att styrelseposter inte bör användas enbart för att locka fram engagemang. Han instämmer med Forslund om att detta riskerar befästa en struktur inom föreningen av att styrelsen har det absoluta ansvaret för all verksamhet, vilket i förlängningen kan komma att öka klyftan mellan styrelsen och medlemmarna. Rimligtvis borde man kunna öka legitimiteten för ett verksamhetsområde och skifta föreningens prioriteringar till att även omfatta karriärverksamhet, utan att faktiskt inkorporera verksamheten i styrelsen. Heine påpekar att anledningen att införa en karriäransvarig i styrelsen inte i första hand skulle vara att öka verksamhetens status, men att uppmärksamma det kontinuerliga arbetet. Lappalainen framhåller att styrelseposten sannolikt skulle resultera i bättre kommunikation och mer samverkan mellan olika utskott, vilket vore positivt för en så pass ny verksamhet. Vidare påpekar hon att styrelsen efter mycket om och men har kommit fram till att inte minska styrelsens storlek. Därmed borde inte det anföras som argument mot att införa en karriäransvarig styrelseledamot.

Styrelsen beslutar att utlysa posten karriäransvarig som styrelsepost för verksamhetsåret 2017/18. Beslutet fattas kl. 15.49.

Persson ajournerar mötet till kl. 16.00.

11. Valårsmötet 2017

Bakgrund: Slutet av terminen närmar sig med stormsteg och datum för valårsmötet måste bestämmas.

Styrelsen beslutar att datum för valårsmötet 2017 sätts till 21 maj. Beslutet fattas kl. 16.08.

12. Förslag till att bjuda in Bushra Khalil

Bakgrund: Se bilaga C. Hvalgren och Wartainen redogör för diskussionen. De är medvetna om problematiken i att Khalil har försvarat en diktator som dömts för brott mot mänskligheten, och även uttalat sig personligen positivt om hans åsikter. Hon har anklagat rättegångsförfarandet för att vara illegitimt, men har aldrig själv dömts för något brott. Wartainen och Hvalgren befarar att Khalils person och åsikter kan provocera människor som själva fallit offer för, eller står nära offer till, Hussein-regimen.

Sundström anser att UF bör avstå från att blanda samman hennes yrkesroll med hennes person. Bara för att hon har försvarat Saddam Hussein innebär detta inte nödvändigtvis att hon representerar hans åsikter. Han anser att det finns en skillnad på juridiska ståndpunkter och personliga åsikter. Flertalet styrelseledamöter invänder att det är just hennes personliga åsikter, som har inneburit att hon har uttalat sitt stöd till Saddam Husseins regim, som är problematiska. Forsberg instämmer med Sundström, och anser att en föreläsning med Khalil skulle innebära ett nytt fokus för UF. Han anser att det fria ordet har företräde, och får medhåll från Forslund.

Persson påpekar att ett ev. evenemang med Khalil skulle vara problematiskt att marknadsföra. Hennes förslag är att man i sådana fall vinklar temat till att handla om t.ex. "Hur försvarar man en diktator?", så att det tydligt framgår att UF tar avstånd från Hussein-regimens handlingar. Hon befarar att det kan uppstå en hätsk stämning under själva föreläsningen, och påpekar att UF bör inleda ett nära samarbete med säkerhetsavdelningen, om vi väljer att gå vidare med vår inbjudan. Vidare anser hon att man bör arrangera en utfrågning med moderator, så att det finns möjlighet att ifrågasätta Khalils åsikter. Bungerfeldt undrar om det finns risk att Khalil förnekar människorättsbrott som skett under Hussein-regimen? Hvalgren anser att risken för något sådant är ytterst liten. Lappalainen påpekar att UF omöjligen kan välja ut föreläsare som passar våra egna åsikter, och inte heller exkludera föreläsare med avvikande ståndpunkter. I stadgarna står det skrivet att UF:s syfte är att "främja utrikespolitisk debatt", varför vi måste arbeta för att göra just det. Men hon instämmer med Persson om att Khalil bör modereras av en kritisk samtalsledare.

Sundström undrar vad en ev. föreläsning skulle handla om? Hvalgren förklarar att det inte är bestämt, men att UF har stora möjligheter att styra dagordningen och samtalsämnet i en passande riktning. Wartainen påpekar att Perssons förslag (se ovan) vore ett mycket spännande alternativ. Vidare förklarar hon att arrangemanget av en ev. föreläsning med Khalil måste hållas transparent, så att alla inblandade får möjlighet att påverka. Hon har redan varit i kontakt med universitetets säkerhetsavdelning, som är beredda att stå bakom arrangemanget om det blir av.

Tybrandt anser att en föreläsning med Khalil skulle medföra ett spännande ämne och en aningen bättre könsbalans inom programverksamheten. Hon befarar dock att Khalil skulle riskera föreningens legitimitet, och tvinga oss att förhålla oss till en verklighetsbeskrivning



som inte är moraliskt gångbar. Trots allt kommer ingen kunna kontrollera Khalils uttalanden på plats, och om hon skulle uttala sig kränkande eller felaktigt är UF ytterst ansvariga. Forsberg har förståelse för Tybrandts farhågor, men anser att UF inte bör ägna sig åt moralrelativism. Vidare påpekar han att en ev. föreläsning antagligen skulle rendera mycket uppmärksamhet, vilket vore positivt för föreningens övriga verksamhet.

Persson föreslår att styrelsen godkänner inbjudan av Bushra Khalil och uppmanar programsekreterarna att fortskrida i arbetet. Om ny information tillkommer som kan problematisera evenemanget bör styrelsen ta ett nytt beslut vid senare tillfälle. Resten av styrelsen instämmer.

13. UFS rambudget 17/18

Bakgrund: Tybrandt redogör muntligen för diskussionen. UFS-styrelsen ska fatta ett per capsulam-beslut angående arbetsbeskrivningen för förbundsadministratören, förbundets avlönade tjänsteman. Föreslagen arbetsbeskrivning gäller en tjänst på 75 %, och Tybrandt har inga egentliga betänkligheter mot att godkänna den. Det finns emellertid planer inom UFS på att expandera den nuvarande tjänsten till en heltidstjänst från och med augusti detta år, och i rambudgeten som Tybrandt deltar i att konstruera tas detta antagande för givet. Därför undrar hon vad UF Uppsala anser om att expandera förbundsadministratörens tjänst till heltid?

Wartiainen undrar vad det innebär att förbundsadministratören ansvarar för löneutbetalning – ansvarar hen därmed för att betala ut sin egen lön? Tybrandt bekräftar att så är fallet, och att utbetalningen sker under överinseende av UFS:s presidium. Forsberg påpekar att detta inte är alltför ovanligt inom civilsamhällets organisationer.

Persson är ytterst kritisk till arbetsbeskrivningen i sin nuvarande form. Hon undrar dels hur den nuvarande tjänsten, sett till arbetsuppgifterna som nämns i beskrivningen, kan uppgå till 75 %, och dels vad som skulle tillkomma för att tjänsten skulle uppgå till heltid? Tybrandt har inga exakta garantier för vad en heltidstjänst skulle innebära, men i och med att tjänsten nyligen utökades från 50 till 75% ser hon inga direkta argument för att utöka den ytterligare. Björnsdotter instämmer. Karpefors tycker att det verkar underligt att expandera en tjänst utan att specificera ytterligare arbetsområden. Han undrar om den nuvarande förbundsadministratören har uttryckt sig i frågan? Tybrandt konstaterar att hon inte har hört något om den saken. Wartainen anser att den nuvarande arbetsbeskrivningen bör godkännas, förutsatt att den återspeglar förbundsadministratörens arbetsuppgifter på ett uttömmande sätt, men hon anser att tjänsten bör utvecklas inom ramarna för sin nuvarande omfattning, snarare än expanderas ytterligare.

Hvalgren påpekar att presidiets främsta argument för en expansion av tjänsten skulle vara att stärka det organisatoriska nätverket inom UFS, och förbättra kommunikationen med medlemsföreningarna. Han anser emellertid att en tjänsteman bör ansvara för sådana uppgifter – ansvaret för det organisatoriska nätverket borde rimligtvis tillfalla organisationen själv. Tybrandt vänder sig till presidiet och medlemssekreteraren, för att fråga om förbundsadministratören i dagsläget fungerar som administrativt stöd för medlemsföreningarna? Persson, Forsberg och Bungerfeldt förklarar att varken presidiet eller medlemssekreteraren har varit i kontakt med förbundsadministratören, och ställer sig tveksamma till om så skulle bli fallet ens om tjänsten utökades ytterligare.



Lappalainen påpekar att en heltidsanställd tjänsteman skulle innebära stora omkostnader för UFS. I förhållande till de intäkter som tillfaller medlemsföreningarna, samt den verksamhet som medlemsföreningarna utför, anser hon att ytterligare kostnader är obefogade. Forsberg instämmer, och förklarar att han anser att tjänsten i sin nuvarande form måste förtydligas och utvecklas, i stället för att öka i omfattning. Han inser nyttan i en avlönad förbundsadministratör, men anser att det i dagsläget ställs alltför låga krav på en alltför omfattande tjänst. Ju mer pengar förbundet spenderar på en avlönad tjänsteman, desto mindre pengar tillfaller medlemsföreningarna. Dessutom anser han att förbundsadministratörens nuvarande arbetsuppgifter i mångt och mycket undergräver förbundskassörens ansvarsområde. Slutligen anser han att UFS-presidiets argument för en heltidstjänst – att förbundsadministratören ska ägna sig åt kommunikation och organisatorisk utveckling – inte bör innefattas i en administratörstjänst: det skulle leda till alltför splittrade ansvarsområden, vilket kommer att ge upphov till rekryteringssvårigheter för förbundets del. Tybrandt instämmer med Forsberg, och bekräftar att ju större befogenheter som läggs på administratören, desto otydligare blir ansvarsområdena för övriga styrelseposter.

Persson anser att förbundsadministratörens nuvarande arbetsbeskrivning innebär för få och irrelevanta arbetsuppgifter, med alldeles för hög lön. Hon tycker att Tybrandt borde rösta emot arbetsbeskrivningen med motiveringen att arbetsbeskrivningen är ofullständig och innefattar uppgifter som borde ingå i andra styrelseledamöters ansvarsområden, samtidigt som det inte heller finns tillräckligt med arbetsuppgifter för att motivera en tjänst med omfattning på 75 %. Forsberg påpekar att UFS redan har beslutat om en tjänst med sådan omfattning. Om UF Uppsala skulle rösta emot arbetsbeskrivningen måste vi vara beredda att skriva en ny arbetsbeskrivning och lägga till fler uppgifter. Lappalainen anser att fokus bör ligga på att understryka att förbundsadministratören sköter uppgifter som egentligen inte hör till tjänstens arbetsområde. Persson reviderar sin tidigare ståndpunkt till att anse att Tybrandt bör rösta emot arbetsbeskrivningen, med motiveringen att den inte är tillräckligt omfattande för en tjänst med 75 % omfattning, och skicka som medskick till rambudgetgruppen att tjänsten inte bör expanderas till heltid. Tybrandt påpekar att det är orimligt för rambudgetgruppen att anta att tjänsten kommer att expanderas till heltid, när UFS-styrelsen ännu inte har beslutat om den saken.

14. Forumhelgen

Tybrandt förklarar att forumhelgen var oerhört lyckad, och att projektgruppen har fått väldigt positiv feedback från deltagarna. Särskilt sittningen var uppskattad. Hon påpekar emellertid att vissa representanter från UF Uppsala underlät sig att närvara på dagsaktiviteterna, vilket hon anser att de inblandade bör förändra till nästa gång.

15. Marknadsföring av styrelseposter

Bakgrund: Styrelsen måste tillsammans börja arbeta intensivt med marknadsföringen av styrelseposterna inför valårsmötet. Persson har några förslag på hur detta kan genomföras, men önskar hjälp av övriga styrelsen.

Persson föreslår dels att styrelseledamöterna bjuder in ämbetspersoner och medlemmar från grupperna som är intresserade till nästkommande styrelsemöte för att skapa inblick i hur styrelsearbetet fungerar; dels att ett Facebook-event för valårsmötet skapas snarast där



information om styrelseposterna kan uppdateras löpande. Hon tycker också att posters bör tryckas upp så snart som möjligt. Resten av styrelsen instämmer. Persson påpekar emellertid att närvarande medlemmar måste ajourneras in till mötet för att delta, vilket innebär att intresserade medlemmar måste anmäla sig i förväg. Framför allt gäller detta om medlemmarna inte talar svenska, eftersom mötet i sådana fall måste hållas på engelska. Hon föreslår att styrelsen preliminärt bjuder in ämbetspersoner och medlemmar från de olika utskotten, samt marknadsför det öppna styrelsemötet via Uttryck och nyhetsbrevet.

Tybrandt har två förslag på tillvägagångssätt för att marknadsföra styrelseposter: dels att öka aktiviteten på sociala medier, dels att arrangera ett "meet the board"-mingel, där medlemmarna får möjlighet att träffa och samtala med sittande styrelse. Ett sådant mingel borde förslagsvis arrangeras ett par dagar innan ansökningsperioden avslutas. Resten av styrelsen instämmer med båda förslagen. Ludvigsson undrar när marknadsföringen borde påbörjas, och upplyser om att hon och Nyström skulle vilja ha all info redan från början. Persson föreslår att marknadsföringen påbörjas i slutet av mars, och föreslår att styrelsen tar nya foton som kan publiceras i marknadsföringssyfte. Datum för fotografering bestäms till 18 mars. Tybrandt tillägger att det vore fördelaktigt om PR-ansvariga kunde ta fram ett par frågor för styrelsen att svara på, som de kan använda som bas för marknadsföringen på sociala medier. Ludvigsson instämmer.

Wartiainen påpekar att även om marknadsföringen av styrelseposter huvudsakligen kommer att nå redan engagerade medlemmar och ämbetspersoner, bör vi ändå arbeta aktivt för att sänka trösklarna för ansökan. I nuläget finns farhågor bland medlemmarna att man måste vara oerhört engagerad i föreningen, och helst även personligt bekant med sittande styrelse, för att ens kunna söka en post. Alla sådana stämplor anser hon måste tvättas bort. Forsberg förklarar att han överlag instämmer med Wartiaimens ståndpunkt, men att han ändå anser att det finns en poäng med att styrelsen har varit tidigare involverade i föreningen. Tidigare engagemang gör överlämningsprocessen mer överskådlig. Persson anser att det mest centrala i rekryteringsprocessen är tidigare erfarenhet och personliga egenskaper, och att tidigare engagemang i just UF Uppsala måste vara att betrakta som sekundärt. Tybrandt tillägger att hon anser att det är problematiskt att framför allt polkand-studerande tenderar att söka till styrelsen; det skapar dålig kontinuitet från år till år, eftersom polkand-programmet är förhållandevis kort.

16. Verksamhetsberättelsen för verksamhetsåret 2016/17

Bakgrund: En deadline bör sättas för ett första utkast av verksamhetsberättelsen, och Persson föreslår den 23 april. Anledningen till att den första deadline sätts tidigt är för att minska stressen i slutet av terminen. Den bör skrivas så snart som möjligt, för att om så krävs kompletteras allt eftersom.

Lappalainen undrar om det även bör sättas en deadline för författandet av lathundar? Persson bekräftar att så bör ske, men påpekar att det inte är lika trängande. Tybrandt undrar om inte verksamhetsberättelsen vanligtvis redovisas på valårsmötet? Persson förtydligar att enbart verksamhetsplanen redovisas på valårsmötet i maj, verksamhetsberättelsen redovisas först på årsmötet i oktober.

Styrelsen beslutar att godkänna den 23 april som preliminärt första datum för författandet av verksamhetsberättelsen.



17. Inför UFS valårsmöte

Bakgrund: Under årets gång har styrelsen diskuterat förbättringar som UFS borde göra inför framtiden. Persson har noterat ett stort intresse inom styrelsen att skriva motioner inför förbundets årsmöte, men samtidigt finns inga specifika avgränsningar för vad de bör handla om. Hon påpekar att valårsmötet är UF Uppsalas största chans att påverka UFS i rätt riktning.

Lappalainen undrar om något datum har bestämts för motionsstopp till valårsmötet? Persson förklarar att UFS ännu inte har satt något datum för detta, men att det antagligen kommer att ligga ca 2 veckor innan årsmötet. Hon föreslår att styrelseledamöter som är intresserade av att skriva motioner dels kan diskutera saken på slack, dels samlas på kontoret och skriva ihop någonting gemensamt. Tybrandt intygar att alla motioner från medlemsföreningar välkomnas på årsmötet, och att de andra medlemsföreningarna i UFS uppskattar när UF Uppsala tar ställning i olika frågor och skapar debatt. Hvalgren påpekar att det är viktigt med information och kommunikation gällande årsmötet, och föreslår att UF Uppsala bör ta kontakt med andra medlemsföreningar innan själva årsmötet för att skapa förankring för våra motioner och förslag.

Persson åtar sig att skapa en slackkanal för att diskutera författandet av motioner till UFS årsmöte.

18. Mac-datorn

Bakgrund: Bungerfeldt har under veckorna som gått åtagit sig att rensa upp den stationära Mac-datorn på kontoret, då denna har varit för överbelastad av olika dokument för att kunna användas. Hon har raderat samtliga dokument som härrör till privata angelägenheter, och sorterat in alla föreningsrelaterade dokument i mappar kopplade till de olika verksamheterna. Inuti dessa "verksamhetsmappar" har hon försökt urskönja vilka dokument som är irrelevanta och därmed borde raderas. Alla sådana dokument har hon fört in i separata mappar – en mapp för resp. verksamhet – och hon vill nu uppmana övriga styrelsemedlemmar att se över dessa mappar och fastställa om dokumenten inuti dem faktiskt är överflödiga eller inte. När detta väl är gjort kan datorn äntligen rensas.

Resten av styrelsen åtar sig att se över sina resp. mappar när tillfälle ges.

19. Ny flik på UF:s hemsida

Bakgrund: Bungerfeldt har i samråd med Tybrandt och Karpefors diskuterat vidare utvecklingsmöjligheter för UF:s hemsida. Bungerfeldt och Tybrandt vill gärna skapa en ny flik på hemsidan, där de kan lägga upp länkar till "externa möjligheter" som kan vara av intresse för medlemmarna. I dagsläget finns mycket sådan information att tillgå för dem som redan är engagerade på högre nivå, men det saknas kanaler att sprida vidare informationen till medlemmarna. Bungerfeldt och Tybrandt vill informera dels om praktik- och jobb-möjligheter dels om utbildningar och studieföredrag. Informationen som skulle publiceras bör ha tydlig koppling till utrikespolitiska frågor, och helst även till någon av UF Uppsalas samarbetsorganisationer (t.ex. UFS, LSU, Svenska FN-förbundet). Kommunikationen skulle i sådana fall skötas huvudsakligen av medlemssekreteraren och UFS-representanten, och möjligtvis även karriäransvarig när den styrelseposten tillsätts.



Sundström påpekar den otydliga gräns mellan information och marknadsföring, och befarar att förslaget kan leda till att UF i vissa fall kan komma att ägna sig åt regelrätt reklam. Karpefors konstaterar att det, om förslaget går igenom, krävs tydliga rutiner kring vilka sorts inlägg vi postar vidare, och framför allt vilka källor vi använder oss av. Persson påpekar att det borde vara helt riskfritt att publicera information från samarbetsorganisationer och stödorganisationer.

20. Övriga frågor

Wartiainen redogör för en pågående diskussion mellan henne och Karpefors, inspirerad av den sista föreläsningen på forumhelgen om intern kommunikation, där de har insett att vår kommunikation inom styrelsen kan förbättras. Kommunikationen sker i nuläget huvudsakligen via slack, och även om systemet fungerar förhållandevis väl kan det utvecklas. Hon och Karpefors anser att det vore värdefullt att utvärdera och vidareutveckla slack-kommunikationen. Persson påpekar att nästa styrelse kommer skapa en ny slackkanal, och då kommer de automatiskt bygga upp en ny struktur och börja om på nytt. Wartainen anser att styrelsen bör sammanställa en slackstrategi till nästa års styrelse. Karpefors instämmer, och påpekar att det skulle förenkla överlämningsprocessen.

Ahlner anser att UF bör arrangera någon form av avslutningsfest för den avgående styrelsen, i slutet av verksamhetsåret. Ludvigsson instämmer, och tillägger att hon gärna skulle vilja ha en avslutningsfest i stil med kickoffen i september. Persson förklarar att hon och Colmsjö planerar en "tackfest" för ämbetspersonerna, som kommer att fungera som avskedsfest. Eventuellt kommer även arrangeras en kickoff när verksamhetsåret lider mot sitt slut.

21. Nästa styrelsemöte samt fikaansvar

Styrelsen bestämmer datum för nästa styrelsemöte till den 2 april kl. 14.00. Björnsdotter och Heine har fikaansvar.

22. Mötets avslutande.

Mötet förklaras avslutat kl. 18.04.